HEPL
Haute Ecole de la Province de Liège

# Bachelier en Gestion des ressources humaines

## Bloc 1

| Unité d'Enseignement (UE) | Activité d'Apprentissage (AA) | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|---|---|---|---|
| Bureautique générale | | 1 | | Q1 |
| | Bureautique générale | | 30 | |
| Communication générale et appliquée à la GRH | | 4 | | Q1 |
| | Théories et pratique de la communication | | 30 | |
| | Communication intra- et inter-personnelle | | 30 | |
| Droit civil | | 2 | | Q1 |
| | Droit civil | | 30 | |
| Philosophie générale et appliquée à la GRH | | 3 | | Q1 |
| | Philosophie générale | | 30 | |
| | Philosophie du travail | | 15 | |
| Psychologie générale et appliquée à la GRH | | 2 | | Q1 |
| | Psychologie | | 30 | |
| Relations collectives de travail | | 3 | | Q1 |

| Unité d'Enseignement (UE) | Activité d'Apprentissage (AA) | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|---|---|---|---|
| | Relations sociales en entreprise | | 30 | |
| | Evolutions socio-politiques du travail et questions d'actualité | | 15 | |
| **Sociologie générale et appliquée à la GRH** | | 3 | | Q1 |
| | Sociologie | | 45 | |
| **Techniques comptables** | | 3 | | Q1 |
| | Comptabilité | | 30 | |
| | Bureautique appliquée | | 15 | |
| **Communication écrite et orale en langue française** | | 3 | | Q2 |
| | Communication dans les organisations | | 30 | |
| | Techniques d'expression orale | | 15 | |
| **Droit public** | | 1 | | Q2 |
| | Droit public | | 15 | |
| **Durabilité, numérique, IA : Enjeux citoyens** | | 1 | | Q2 |
| | Durabilité, numérique, IA : Enjeux citoyens | | 12 | |
| **Economie Générale et appliquée à la GRH** | | 2 | | Q2 |
| | Economie | | 30 | |

| Unité d'Enseignement (UE) | Activité d'Apprentissage (AA) | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|---|---|---|---|
| **Relations individuelles du travail** | | 5 | | Q2 |
| | Droit social | | 45 | |
| | Droit des entreprises | | 15 | |
| **Santé appliquée à la GRH** | | 2 | | Q2 |
| | Santé au travail | | 15 | |
| | Ergonomie | | 15 | |
| **Découverte professionnelle** | | 8 | | Annuelle |
| | Méthodologie de la recherche de stage | | 30 | |
| | Stage supervisé de 15 journées | | 90 | |
| **Fonctions RH et entreprises** | | 5 | | Annuelle |
| | Introduction à la gestion des ressources humaines | | 15 | |
| | Visites et évènements | | 15 | |
| | Méthodologie générale | | 30 | |
| **Langue étrangère: Anglais** | | 6 | | Annuelle |
| | Anglais (partie 1) | | 60 | |
| **Langue étrangère: Néerlandais** | | 6 | | Annuelle |
| | Néerlandais (partie 1) | | 60 | |

**Bloc 1 - Prérequis et corequis**

| Unité d'Enseignement (UE) | Unité(s) d'Enseignement pré-requise(s) | Unité(s) d'Enseignement co-requise(s) |
|---|---|---|
| Bureautique générale | - | - |
| Communication générale et appliquée à la GRH | - | - |
| Droit civil | - | - |
| Philosophie générale et appliquée à la GRH | - | - |
| Psychologie générale et appliquée à la GRH | - | - |
| Relations collectives de travail | - | - |
| Sociologie générale et appliquée à la GRH | - | - |
| Techniques comptables | - | - |
| Communication écrite et orale en langue française | - | - |
| Droit public | - | - |
| Durabilité, numérique, IA : Enjeux citoyens | - | - |
| Economie Générale et appliquée à la GRH | - | - |
| Relations individuelles du travail | - | - |
| Santé appliquée à la GRH | - | - |
| Découverte professionnelle | - | - |

| Unité d'Enseignement (UE) | Unité(s) d'Enseignementpré-requise(s) | Unité(s) d'Enseignement co-requise(s) |
|---|---|---|
| Fonctions RH et entreprises | - | - |
| Langue étrangère: Anglais | - | - |
| Langue étrangère: Néerlandais | - | - |

**Bloc 2**

| Unité d'Enseignement (UE) | Activité d'Apprentissage (AA) | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|---|---|---|---|
| **Dynamique de groupe et conduites de réunions** | | 2 | | Q1 |
| | Dynamique de groupe et conduites de réunions | | 30 | |
| **Gestion de base de l'entreprise** | | 4 | | Q1 |
| | Economie de l'entreprise | | 30 | |
| | Informatique de gestion | | 30 | |
| **Management** | | 2 | | Q1 |
| | Principes de management | | 30 | |
| **Médias et marketing** | | 2 | | Q1 |
| | Langage des médias | | 15 | |
| | Marketing RH | | 15 | |
| **Politiques du personnel** | | 2 | | Q1 |
| | Politiques du personnel | | 30 | |

| Unité d'Enseignement (UE) | Activité d'Apprentissage (AA) | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|---|---|---|---|
| **Psychologie appliquée aux organisations** | | 3 | | Q1 |
| | Psychologie des organisations | | 45 | |
| | Assertivité | | 15 | |
| **Séminaires et visites** | | 1 | | Q1 |
| | Séminaires de Gestion des ressources humaines | | 12 | |
| | Visites | | 3 | |
| **Communication RH et qualité** | | 2 | | Q2 |
| | Communication interne | | 15 | |
| | Démarche qualité et normes ISO | | 10 | |
| **Décisions éthiques en gestion des ressources humaines** | | 2 | | Q2 |
| | Ethique et déontologie | | 15 | |
| | Prise de décisions collectives responsables | | 15 | |
| **Gestion du personnel** | | 2 | | Q2 |
| | Informatique appliquée à la gestion du personnel | | 15 | |
| | Gestion de la paie | | 15 | |
| **Sociologie appliquée aux organisations** | | 2 | | Q2 |

| Unité d'Enseignement (UE) | Activité d'Apprentissage (AA) | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|---|---|---|---|
| | Sociologie du travail | | 30 | |
| **Approfondissement en communication écrite et orale en anglais** | | 4 | | Annuelle |
| | Anglais (partie 2) | | 45 | |
| **Approfondissement en communication écrite et orale en néerlandais** | | 4 | | Annuelle |
| | Néerlandais (partie 2) | | 45 | |
| **Droit social appliqué** | | 9 | | Annuelle |
| | Méthodologie juridique | | 30 | |
| | Sécurité sociale | | 30 | |
| | Droit du travail | | 45 | |
| **Gestion de projet** | | 5 | | Annuelle |
| | Méthodologie du projet | | 10 | |
| | Conduite de projet | | 35 | |
| **Immersion professionnelle** | | 14 | | Annuelle |
| | Stage supervisé de 7 semaines | | 225 | |

**Bloc 2 - Prérequis et corequis**

| Unité d'Enseignement (UE) | Unité(s) d'Enseignement pré-requise(s) | Unité(s) d'Enseignement co-requise(s) |
|---|---|---|
| Dynamique de groupe et conduites de réunions | - | - |
| Gestion de base de l'entreprise | Techniques comptables | - |
| Management | - | - |
| Médias et marketing | - | - |
| Politiques du personnel | - | - |
| Psychologie appliquée aux organisations | - | - |
| Séminaires et visites | - | - |
| Communication RH et qualité | - | - |
| Décisions éthiques en gestion des ressources humaines | - | - |
| Gestion du personnel | - | - |
| Sociologie appliquée aux organisations | - | - |
| Approfondissement en communication écrite et orale en anglais | Langue étrangère: Anglais | - |
| Approfondissement en communication écrite et orale en néerlandais | Langue étrangère: Néerlandais | - |
| Droit social appliqué | Relations individuelles du travail | - |
| Gestion de projet | - | - |
| Immersion professionnelle | Découverte professionnelle | - |

**Bloc 3**

| Unité d'Enseignement (UE) | Activité d'Apprentissage (AA) | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|---|---|---|---|
| Aspects sociaux et fiscaux de rémunération | | 3 | | Q1 |
| | Fiscalité directe | | 20 | |
| | Cotisations sociales | | 15 | |
| Ateliers de langue anglaise | | 3 | | Q1 |
| | Anglais (partie 3) | | 45 | |
| Ateliers de langue néerlandaise | | 3 | | Q1 |
| | Néerlandais (partie 3) | | 45 | |
| Bien-être au travail: individu et relations | | 3 | | Q1 |
| | Négociation et gestion de conflits | | 30 | |
| | Problématiques de stress au travail | | 15 | |
| Emploi et non-emploi | | 1 | | Q1 |
| | Eclairage sociologique | | 25 | |
| Entrepreunariat | | 1 | | Q1 |
| | Entrepreunariat | | 15 | |
| Ingénierie des compétences | | 1 | | Q1 |
| | Ingénierie des compétences | | 20 | |
| Méthodologie de l'enquête quantitative et qualitative | | 4 | | Q1 |

| Unité d'Enseignement (UE) | Activité d'Apprentissage (AA) | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|---|---|---|---|
| | Méthodologie de la recherche sociale | | 30 | |
| | Statistiques appliquées à la GRH | | 30 | |
| **Politiques des ressources humaines** | | 2 | | Q1 |
| | Approches pratiques des politiques de gestion des ressources humaines | | 30 | |
| **Pratiques approfondies de GRH** | | 2 | | Q1 |
| | Secteur privé | | 15 | |
| | Secteur public | | 15 | |
| **Questions spéciales de droit** | | 3 | | Q1 |
| | Actualisation des notions de droit | | 15 | |
| | Méthodologie, recherche et application juridique | | 15 | |
| **Conférences, visites et séminaires RH** | | 1 | | Annuelle |
| | Conférences, visites et séminaires RH | | 15 | |
| **Insertion professionnelle** | | 18 | | Annuelle |
| | Stage supervisé de 13 semaines | | 405 | |
| **Méthodologie du travail de fin d'études** | | 1 | | Annuelle |

| Unité d'Enseignement (UE) | Activité d'Apprentissage (AA) | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|---|---|---|---|
| | Méthodologie du travail de fin d'études | | 15 | |
| **Travail de fin d'études** | | 14 | | Annuelle |
| | Travail de fin d'études | | 0 | |

**Bloc 3 - Prérequis et corequis**

| Unité d'Enseignement (UE) | Unité(s) d'Enseignement pré-requise(s) | Unité(s) d'Enseignement co-requise(s) |
|---|---|---|
| Aspects sociaux et fiscaux de rémunération | - | - |
| Ateliers de langue anglaise | Langue étrangère: Anglais | - |
| Ateliers de langue néerlandaise | Langue étrangère: Néerlandais | - |
| Bien-être au travail: individu et relations | Psychologie appliquée aux organisations | - |
| Emploi et non-emploi | - | - |
| Entrepreunariat | - | - |
| Ingénierie des compétences | - | - |
| Méthodologie de l'enquête quantitative et qualitative | - | - |
| Politiques des ressources humaines | Gestion du personnel | - |
| Pratiques approfondies de GRH | - | - |
| Questions spéciales de droit | Droit social appliqué | - |
| Conférences, visites et séminaires RH | - | - |
| Insertion professionnelle | Immersion professionnelle | Travail de fin d'études |
| | - | Méthodologie du travail de fin d'études |
| Méthodologie du travail de fin d'études | - | Insertion professionnelle |
| | - | Travail de fin d'études |

| Unité d'Enseignement (UE) | Unité(s) d'Enseignementpré-requise(s) | Unité(s) d'Enseignement co-requise(s) |
|---|---|---|
| Travail de fin d'études | - | Insertion professionnelle |
| | - | Méthodologie du travail de fin d'études |