

## Bachelier en Gestion des ressources humaines

### Bloc 1

| Unité d'Enseignement (UE)                           | Activité d'Apprentissage (AA)             | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|---|--------------|--------|--------------|
| <u>Bureautique générale</u>                         |   | 2            |        | Q1           |
|   | Bureautique générale                      |              | 30     |              |
| <u>Communication générale et appliquée à la GRH</u> |   | 4            |        | Q1           |
|   | Théories et pratique de la communication  |              | 30     |              |
|   | Communication intra- et inter-personnelle |              | 30     |              |
| <u>Fondements juridiques appliqués la GRH</u>       |   | 3            |        | Q1           |
|   | Droit civil                               |              | 30     |              |
|   | Droit public                              |              | 15     |              |
| <u>Philosophie générale et appliquée à la GRH</u>   |   | 3            |        | Q1           |
|   | Philosophie générale                      |              | 30     |              |
|   | Philosophie du travail                    |              | 15     |              |
| <u>Psychologie générale et appliquée à la GRH</u>   |   | 2            |        | Q1           |
|   | Psychologie                               |              | 30     |              |

| <b>Unité d'Enseignement (UE)</b>                                | <b>Activité d'Apprentissage (AA)</b>                            | <b>Crédits ECTS</b> | <b>Heures</b> | <b>Quadrimestre</b> |
|---|---|---------------------|---------------|---------------------|
| <b><u>Relations collectives de travail</u></b>                  |   | 3                   |               | Q1                  |
|   | Relations sociales en entreprise                                |                     | 30            |                     |
|   | Evolutions socio-politiques du travail et questions d'actualité |                     | 15            |                     |
| <b><u>Sociologie générale et appliquée à la GRH</u></b>         |   | 3                   |               | Q1                  |
|   | Sociologie  |                     | 45            |                     |
| <b><u>Techniques comptables</u></b>                             |   | 3                   |               | Q1                  |
|   | Comptabilité  |                     | 30            |                     |
|   | Bureautique appliquée   |                     | 15            |                     |
| <b><u>Communication écrite et orale en langue française</u></b> |   | 3                   |               | Q2                  |
|   | Communication dans les organisations                            |                     | 30            |                     |
|   | Techniques d'expression orale                                   |                     | 15            |                     |
| <b><u>Economie Générale et appliquée à la GRH</u></b>           |   | 2                   |               | Q2                  |
|   | Economie  |                     | 30            |                     |
| <b><u>Relations individuelles du travail</u></b>                |   | 5                   |               | Q2                  |
|   | Droit social  |                     | 45            |                     |
|   | Droit des entreprises   |                     | 15            |                     |
| <b><u>Santé appliquée à la GRH</u></b>                          |   | 2                   |               | Q2                  |

| <b>Unité d'Enseignement<br/>(UE)</b>            | <b>Activité d'Apprentissage<br/>(AA)</b>          | <b>Crédits<br/>ECTS</b> | <b>Heures</b> | <b>Quadrimestre</b> |
|---|---|-------------------------|---------------|---------------------|
|   | Concepts de santé et relation d'aide              |                         | 15            |                     |
|   | Ergonomie   |                         | 15            |                     |
| <b><u>Découverte professionnelle</u></b>        |   | 8                       |               | Annuelle            |
|   | Méthodologie de la recherche de stage             |                         | 30            |                     |
|   | Stage supervisé de 15 journées                    |                         | 90            |                     |
| <b><u>Fonctions RH et entreprises</u></b>       |   | 5                       |               | Annuelle            |
|   | Introduction à la gestion des ressources humaines |                         | 15            |                     |
|   | Visites et évènements                             |                         | 15            |                     |
|   | Méthodologie générale                             |                         | 30            |                     |
| <b><u>Langue étrangère: Anglais</u></b>         |   | 6                       |               | Annuelle            |
|   | Anglais (partie 1)                                |                         | 60            |                     |
| <b><u>Langue étrangère:<br/>Néerlandais</u></b> |   | 6                       |               | Annuelle            |
|   | Néerlandais (partie 1)                            |                         | 60            |                     |

## Bloc 1 - Prérequis et corequis

| <b>Unité d'Enseignement (UE)</b>                  | <b>Unité(s) d'Enseignement pré-requise(s)</b> | <b>Unité(s) d'Enseignement co-requise(s)</b> |
|---|---|--|
| Bureautique générale                              | -   | -  |
| Communication générale et appliquée à la GRH      | -   | -  |
| Fondements juridiques appliqués la GRH            | -   | -  |
| Philosophie générale et appliquée à la GRH        | -   | -  |
| Psychologie générale et appliquée à la GRH        | -   | -  |
| Relations collectives de travail                  | -   | -  |
| Sociologie générale et appliquée à la GRH         | -   | -  |
| Techniques comptables                             | -   | -  |
| Communication écrite et orale en langue française | -   | -  |
| Economie Générale et appliquée à la GRH           | -   | -  |
| Relations individuelles du travail                | -   | -  |
| Santé appliquée à la GRH                          | -   | -  |
| Découverte professionnelle                        | -   | -  |
| Fonctions RH et entreprises                       | -   | -  |
| Langue étrangère: Anglais                         | -   | -  |

| Unité d'Enseignement (UE)     | Unité(s) d'Enseignement pré-requis(e) | Unité(s) d'Enseignement co-requis(e) |
|-------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|
| Langue étrangère: Néerlandais | -                                     | -                                    |

## Bloc 2

| Unité d'Enseignement (UE)                                 | Activité d'Apprentissage (AA)                    | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|--|--------------|--------|--------------|
| <u>Communication RH</u>                                   |  | 3            |        | Q1           |
|   | Communication interne                            |              | 15     |              |
|   | Dynamique de groupe et conduites de réunions     |              | 30     |              |
| <u>Gestion de base de l'entreprise</u>                    |  | 4            |        | Q1           |
|   | Economie de l'entreprise                         |              | 30     |              |
|   | Informatique de gestion                          |              | 30     |              |
| <u>Management des secteurs marchands et non-marchands</u> |  | 3            |        | Q1           |
|   | Principes de management                          |              | 30     |              |
|   | Management appliqué aux secteurs du non-marchand |              | 15     |              |
| <u>Presse et canaux de recrutement</u>                    |  | 2            |        | Q1           |
|   | Langage des médias                               |              | 15     |              |
| <u>Psychologie appliquée aux organisations</u>            |  | 3            |        | Q1           |
|   | Psychologie des organisations                    |              | 45     |              |

| Unité d'Enseignement (UE)   | Activité d'Apprentissage (AA)                         | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|---|--------------|--------|--------------|
|   | Assertivité   |              | 15     |              |
| <b><u>Séminaires et visites</u></b>   |   | 1            |        | Q1           |
|   | Démarche qualité                                      |              | 10     |              |
|   | Gestion des ressources humaines                       |              | 15     |              |
| <b><u>Ethique et organisations</u></b>                                      |   | 2            |        | Q2           |
|   | Ethique et déontologie                                |              | 15     |              |
|   | Prise de décision et nouveaux modèles d'organisations |              | 15     |              |
| <b><u>Gestion du personnel</u></b>  |   | 3            |        | Q2           |
|   | Politiques du personnel                               |              | 30     |              |
|   | Informatique appliquée à la gestion du personnel      |              | 15     |              |
| <b><u>Sociologie appliquée aux organisations</u></b>                        |   | 2            |        | Q2           |
|   | Sociologie du travail                                 |              | 30     |              |
| <b><u>Approfondissement en communication écrite et orale en anglais</u></b> |   | 4            |        | Annuelle     |
|   | Anglais (partie 2)                                    |              | 45     |              |
| Approfondissement en communication écrite et orale en néerlandais           |   | 4            |        | Annuelle     |
|   | Néerlandais (partie 2)                                |              | 45     |              |

| <b>Unité d'Enseignement (UE)</b>        | <b>Activité d'Apprentissage (AA)</b> | <b>Crédits ECTS</b> | <b>Heures</b> | <b>Quadrimestre</b> |
|---|--------------------------------------|---------------------|---------------|---------------------|
| <b><u>Droit social appliqué</u></b>     |                                      | 9                   |               | Annuelle            |
|   | Méthodologie juridique               |                     | 30            |                     |
|   | Sécurité sociale                     |                     | 30            |                     |
|   | Droit du travail                     |                     | 45            |                     |
| <b><u>Gestion de projet</u></b>         |                                      | 5                   |               | Annuelle            |
|   | Méthodologie du projet               |                     | 10            |                     |
|   | Conduite de projet                   |                     | 35            |                     |
| <b><u>Immersion professionnelle</u></b> |                                      | 15                  |               | Annuelle            |
|   | Stage supervisé de 7 semaines        |                     | 225           |                     |

## Bloc 2 - Prérequis et corequis

| <b>Unité d'Enseignement (UE)</b>                                  | <b>Unité(s) d'Enseignement pré-requis(e)s</b> | <b>Unité(s) d'Enseignement co-requis(e)s</b> |
|---|---|--|
| Communication RH  | -   | -  |
| Gestion de base de l'entreprise                                   | Techniques comptables                         | -  |
| Management des secteurs marchands et non-marchands                | -   | -  |
| Presse et canaux de recrutement                                   | -   | -  |
| Psychologie appliquée aux organisations                           | -   | -  |
| Séminaires et visites   | -   | -  |
| Ethique et organisations  | -   | -  |
| Gestion du personnel  | -   | -  |
| Sociologie appliquée aux organisations                            | -   | -  |
| Approfondissement en communication écrite et orale en anglais     | Langue étrangère: Anglais                     | -  |
| Approfondissement en communication écrite et orale en néerlandais | Langue étrangère: Néerlandais                 | -  |
| Droit social appliqué   | Relations individuelles du travail            | -  |
| Gestion de projet   | -   | -  |
| Immersion professionnelle   | Découverte professionnelle                    | -  |

## Bloc 3



| <b>Unité d'Enseignement (UE)</b>                                    | <b>Activité d'Apprentissage (AA)</b> | <b>Crédits ECTS</b> | <b>Heures</b> | <b>Quadrimestre</b> |
|---|--------------------------------------|---------------------|---------------|---------------------|
| <b><u>Aspects sociaux et fiscaux de rémunération</u></b>            |                                      | 3                   |               | Q1                  |
|   | Fiscalité directe                    |                     | 20            |                     |
|   | Questions spéciales d'économie       |                     | 15            |                     |
| <b><u>Ateliers de langue anglaise</u></b>                           |                                      | 3                   |               | Q1                  |
|   | Anglais (partie 3)                   |                     | 45            |                     |
| Ateliers de langue néerlandaise                                     |                                      | 3                   |               | Q1                  |
|   | Néerlandais (partie 3)               |                     | 45            |                     |
| <b><u>Bien-être au travail: individu et relations</u></b>           |                                      | 3                   |               | Q1                  |
|   | Négociation et gestion de conflits   |                     | 30            |                     |
|   | Problématiques de stress au travail  |                     | 15            |                     |
| <b><u>Emploi et non-emploi</u></b>                                  |                                      | 1                   |               | Q1                  |
|   | Eclairage sociologique               |                     | 25            |                     |
| <b><u>Ingénierie des compétences</u></b>                            |                                      | 1                   |               | Q1                  |
|   | Ingénierie des compétences           |                     | 20            |                     |
| <b><u>Méthodologie de l'enquête quantitative et qualitative</u></b> |                                      | 4                   |               | Q1                  |
|   | Méthodologie de la recherche sociale |                     | 30            |                     |
|   | Statistiques appliquées à la GRH     |                     | 30            |                     |
| <b><u>Politiques des ressources humaines</u></b>                    |                                      | 2                   |               | Q1                  |

| <b>Unité d'Enseignement (UE)</b>                                    | <b>Activité d'Apprentissage (AA)</b>                                  | <b>Crédits ECTS</b> | <b>Heures</b> | <b>Quadrimestre</b> |
|---|---|---------------------|---------------|---------------------|
|   | Approches pratiques des politiques de gestion des ressources humaines |                     | 30            |                     |
| <b><u>Pratiques approfondies de GRH</u></b>                         |   | 1                   |               | Q1                  |
|   | Pratiques approfondies de GRH   |                     | 15            |                     |
| <b><u>Questions spéciales de droit</u></b>                          |   | 3                   |               | Q1                  |
|   | Actualisation des notions de droit                                    |                     | 15            |                     |
|   | Méthodologie, recherche et application juridique                      |                     | 15            |                     |
| <b><u>Vision stratégique de gestion et outils opérationnels</u></b> |   | 2                   |               | Q1                  |
|   | Instruments de gestion organisationnelle                              |                     | 15            |                     |
|   | Marketing   |                     | 15            |                     |
| <b><u>Conférences, visites et séminaires RH</u></b>                 |   | 1                   |               | Annuelle            |
|   | Conférences, visites et séminaires RH                                 |                     | 15            |                     |
| <b><u>Insertion professionnelle</u></b>                             |   | 18                  |               | Annuelle            |
|   | Stage supervisé de 13 semaines  |                     | 405           |                     |
| <b><u>Méthodologie du travail de fin d'études</u></b>               |   | 1                   |               | Annuelle            |
|   | Méthodologie du travail de fin d'études                               |                     | 15            |                     |

| <b>Unité d'Enseignement<br/>(UE)</b> | <b>Activité d'Apprentissage<br/>(AA)</b> | <b>Crédits<br/>ECTS</b> | <b>Heures</b> | <b>Quadrimestre</b> |
|--------------------------------------|--|-------------------------|---------------|---------------------|
| <u>Travail de fin d'études</u>       |  | 14                      |               | Annuelle            |
|                                      | Travail de fin d'études                  |                         | 0             |                     |

### Bloc 3 - Prérequis et corequis

| Unité d'Enseignement (UE)                             | Unité(s) d'Enseignement pré-requis(s)   | Unité(s) d'Enseignement co-requis(s)    |
|---|---|---|
| Aspects sociaux et fiscaux de rémunération            | -                                       | -                                       |
| Ateliers de langue anglaise                           | Langue étrangère: Anglais               | -                                       |
| Ateliers de langue néerlandaise                       | Langue étrangère: Néerlandais           | -                                       |
| Bien-être au travail: individu et relations           | Psychologie appliquée aux organisations | -                                       |
| Emploi et non-emploi                                  | -                                       | -                                       |
| Ingénierie des compétences                            | -                                       | -                                       |
| Méthodologie de l'enquête quantitative et qualitative | -                                       | -                                       |
| Politiques des ressources humaines                    | Gestion du personnel                    | -                                       |
| Pratiques approfondies de GRH                         | -                                       | -                                       |
| Questions spéciales de droit                          | Droit social appliqué                   | -                                       |
| Vision stratégique de gestion et outils opérationnels | -                                       | -                                       |
| Conférences, visites et séminaires RH                 | -                                       | -                                       |
| Insertion professionnelle                             | Immersion professionnelle               | Travail de fin d'études                 |
|   | -                                       | Méthodologie du travail de fin d'études |
| Méthodologie du travail de fin d'études               | -                                       | Insertion professionnelle               |
|   | -                                       | Travail de fin d'études                 |

| <b>Unité d'Enseignement (UE)</b> | <b>Unité(s) d'Enseignement pré-requis(e)s</b> | <b>Unité(s) d'Enseignement co-requis(e)s</b> |
|----------------------------------|---|--|
| Travail de fin d'études          | -   | Insertion professionnelle                    |
|                                  | -   | Méthodologie du travail de fin d'études      |