

## Master en Ingénierie de la prévention et de la gestion des conflits

### Master - Bloc 1

Unité d'Enseignement (UE)	Activité d'Apprentissage (AA)	Crédits ECTS	Heures	Quadrimestre
<a href="#"><u>Introduction à la prévention et à la gestion des conflits</u></a>		6		Q1
	Introduction à la prévention et à la gestion des conflits		60	
<a href="#"><u>Introduction à l'approche sociologique du conflit</u></a>		5		Q1
	Introduction à l'approche sociologique du conflit		50	
<a href="#"><u>Processus de médiation spécifiques</u></a>		3		Q1
	Processus de médiation spécifiques		30	
<a href="#"><u>Psychologie systémique</u></a>		3		Q1
	Psychologie systémique		30	
<a href="#"><u>Séminaire d'Initiation au diagnostic organisationnel</u></a>		3		Q1
	Séminaire d'Initiation au diagnostic organisationnel		15	
<a href="#"><u>Tribunaux, conflits et justiciables</u></a>		6		Q1
	Tribunaux, conflits et justiciables		60	

<b>Unité d'Enseignement (UE)</b>	<b>Activité d'Apprentissage (AA)</b>	<b>Crédits ECTS</b>	<b>Heures</b>	<b>Quadrimestre</b>
<b><u>Approche socio-anthropologique de l'interculturalité</u></b>		3		Q2
	Approche socio-anthropologique de l'interculturalité		30	
<b><u>Approche sociologique de l'expérience : conflictualité, inégalités et justice sociale</u></b>		4		Q2
	Approche sociologique de l'expérience : conflictualité, inégalités et justice sociale		40	
<b><u>Droit et relations interpersonnelles et conflictuelles</u></b>		3		Q2
	Droit et relations interpersonnelles et conflictuelles		30	
<b><u>Introduction à la médiation</u></b>		3		Q2
	Introduction à la médiation		30	
<b><u>Méthodes psychologiques de règlements de conflits</u></b>		6		Q2
	Méthodes psychologiques de règlements de conflits		60	
<b><u>Méthodologie de projet</u></b>		2		Q2
	Méthodologie de projet		15	
<b><u>Notions de droit du travail et de sécurité sociale</u></b>		3		Q2

<b>Unité d'Enseignement (UE)</b>	<b>Activité d'Apprentissage (AA)</b>	<b>Crédits ECTS</b>	<b>Heures</b>	<b>Quadrimestre</b>
	Notions de droit du travail et de sécurité sociale		30	
<b><u>Sociologie du droit, de la justice et de la médiation</u></b>		3		Q2
	Sociologie du droit, de la justice et de la médiation		30	
<b><u>Stage d'observation</u></b>		1		Q2
	Stage d'observation		10	
<b><u>Initiation à la recherche en sciences sociales</u></b>		5		Annuelle
	Initiation à la recherche en sciences sociales		45	
<b><u>Séminaire d'accompagnement au mémoire</u></b>		1		Annuelle
	Séminaire d'accompagnement au mémoire		10	

## Master - Bloc 1 - Prérequis et corequis

<b>Unité d'Enseignement (UE)</b>	<b>Unité(s) d'Enseignement pré-requis(e)s</b>	<b>Unité(s) d'Enseignement co-requis(e)s</b>
Introduction à la prévention et à la gestion des conflits	-	-
Introduction à l'approche sociologique du conflit	-	-
Processus de médiation spécifiques	-	-
Psychologie systémique	-	-
Séminaire d'Initiation au diagnostic organisationnel	-	-
Tribunaux, conflits et justiciables	-	-
Approche socio-anthropologique de l'interculturalité	-	-
Approche sociologique de l'expérience : conflictualité, inégalités et justice sociale	-	-
Droit et relations interpersonnelles et conflictuelles	-	-
Introduction à la médiation	-	-
Méthodes psychologiques de règlements de conflits	-	-
Méthodologie de projet	-	-
Notions de droit du travail et de sécurité sociale	-	-
Sociologie du droit, de la justice et de la médiation	-	-

Unité d'Enseignement (UE)	Unité(s) d'Enseignement pré-requise(s)	Unité(s) d'Enseignement co-requise(s)
Stage d'observation	-	-
Initiation à la recherche en sciences sociales	-	-
Séminaire d'accompagnement au mémoire	-	-

## Master - Bloc 2

Unité d'Enseignement (UE)	Activité d'Apprentissage (AA)	Crédits ECTS	Heures	Quadrimestre
<u>Accompagnement au changement</u>		3		Q1
	Accompagnement au changement		30	
<u>Approche complexe de la médiation et de l'intermédiation</u>		3		Q1
	Approche complexe de la médiation et de l'intermédiation		24	
<u>Dimensions socio-juridiques des relations collectives de travail</u>		3		Q1
	Techniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre des relations collectives de travail		30	
<u>Droit de la santé au travail</u>		3		Q1
	Droit de la santé au travail		15	
<u>Ethique et pratiques déontologiques</u>		3		Q1

<b>Unité d'Enseignement(UE)</b>	<b>Activité d'Apprentissage (AA)</b>	<b>Crédits ECTS</b>	<b>Heures</b>	<b>Quadrimestre</b>
	Ethique et pratiques déontologiques		30	
<b><u>Gestion de la qualité</u></b>		3		Q1
	Gestion de la qualité		30	
Introduction à l'analyse des organisations, théorie et pratique		3		Q1
	Introduction à l'analyse des organisations, théorie et pratique		40	
<b><u>Introduction aux études de genre, Cours théorique</u></b>		3		Q1
	Introduction aux études de genre, Cours théorique		30	
<b><u>Médiation sociale et culturelle</u></b>		3		Q1
	Médiation sociale et culturelle		30	
<b><u>Méthodologie de la recherche</u></b>		3		Q1
	Méthodologie de la recherche		30	
<b><u>Modes alternatifs de résolution des conflits</u></b>		3		Q1
	Modes alternatifs de résolution des conflits		30	
<b><u>Police et fonctions de police</u></b>		3		Q1
	Police et fonctions de police		30	
<b><u>Politiques européennes</u></b>		1		Q1
	Politiques européennes		15	

<b>Unité d'Enseignement(UE)</b>	<b>Activité d'Apprentissage (AA)</b>	<b>Crédits ECTS</b>	<b>Heures</b>	<b>Quadrimestre</b>
<b><u>Psychologie de la diversité</u></b>		3		Q1
	Psychologie de la diversité		30	
<b><u>Psychopathologie clinique</u></b>		3		Q1
	Psychopathologie clinique		30	
<b><u>Sciences politiques</u></b>		2		Q1
	Sciences politiques		15	
<b><u>Sociologie du contrôle social</u></b>		3		Q1
	Sociologie du contrôle social		30	
<b><u>Droit du contrat de travail</u></b>		3		Q2
	Droit du contrat de travail		30	
<b><u>Management des organisations</u></b>		3		Q2
	Management des organisations		25	
<b><u>Mémoire</u></b>		14		Q2
	Mémoire		140	
<b><u>Méthodes d'évaluations des politiques</u></b>		4		Q2
	Méthodes d'évaluations des politiques		45	
<b><u>Outil d'intervention</u></b>		3		Q2
	Outil d'intervention		30	

Unité d'Enseignement(UE)	Activité d'Apprentissage (AA)	Crédits ECTS	Heures	Quadrimestre
<u>Initiation à l'approche centrée sur le développement du pouvoir d'agir des personnes et des collectivités (DPA-PC)</u>		2		Annuelle
	Initiation à l'approche centrée sur le développement du pouvoir d'agir des personnes et des collectivités (DPA-PC)		30	
<u>Séminaire d'accompagnement au mémoire</u>		2		Annuelle
	Séminaire d'accompagnement au mémoire projet		20	
	Séminaire d'accompagnement au mémoire recherche		20	
<u>Stage</u>		9		Annuelle
	Stage		130	



## Master - Bloc 2 - Prérequis et corequis

<b>Unité d'Enseignement (UE)</b>	<b>Unité(s) d'Enseignement pré- requis(s)</b>	<b>Unité(s) d'Enseignement co- requis(s)</b>
Accompagnement au changement	-	-
Approche complexe de la médiation et de l'intermédiation	-	-
Dimensions socio-juridiques des relations collectives de travail	-	-
Droit de la santé au travail	-	-
Ethique et pratiques déontologiques	-	-
Gestion de la qualité	-	-
Introduction à l'analyse des organisations, théorie et pratique	-	-
Introduction aux études de genre, Cours théorique	-	-
Médiation sociale et culturelle	-	-
Méthodologie de la recherche	-	-
Modes alternatifs de résolution des conflits	-	-
Police et fonctions de police	-	-
Politiques européennes	-	-
Psychologie de la diversité	-	-
Psychopathologie clinique	-	-
Sciences politiques	-	-

<b>Unité d'Enseignement (UE)</b>	<b>Unité(s) d'Enseignement pré- requis(e)s</b>	<b>Unité(s) d'Enseignement co- requis(e)s</b>
Sociologie du contrôle social	-	-
Droit du contrat de travail	-	-
Management des organisations	-	-
Mémoire	-	Séminaire d'accompagnement au mémoire
Méthodes d'évaluations des politiques	-	-
Outil d'intervention	-	-
Initiation à l'approche centrée sur le développement du pouvoir d'agir des personnes et des collectivités (DPA-PC)	-	-
Séminaire d'accompagnement au mémoire	-	Mémoire
Stage	-	-