HEPL
Haute Ecole de la Province de Liège

# Master en Ingénierie de la prévention et de la gestion des conflits

## Master - Bloc 1

| Unité d'Enseignement (UE) | Activité d'Apprentissage (AA) | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|---|---|---|---|
| Conflits et tribunaux | | 2 | | Q1 |
| | Conflits et tribunaux | | 20 | |
| Fondements, processus et posture en médiation | | 3 | | Q1 |
| | Fondements, processus et posture en médiation | | 30 | |
| Introduction à la prévention et à la gestion des conflits | | 6 | | Q1 |
| | Introduction à la prévention et à la gestion des conflits | | 60 | |
| Introduction à l'approche sociologique du conflit | | 5 | | Q1 |
| | Introduction à l'approche sociologique du conflit | | 50 | |
| Psychologie systémique | | 3 | | Q1 |
| | Psychologie systémique | | 30 | |
| Séminaire d'Initiation au diagnostic organisationnel | | 3 | | Q1 |
| | Séminaire d'Initiation au diagnostic organisationnel | | 15 | |

| Unité d'Enseignement (UE) | Activité d'Apprentissage (AA) | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|---|---|---|---|
| Approche socio-anthropologique de l'interculturalité | | 3 | | Q2 |
| | Approche socio-anthropologique de l'interculturalité | | 30 | |
| Approche sociologique de l’expérience : conflictualité, inégalités et justice sociale | | 3 | | Q2 |
| | Approche sociologique de l’expérience : conflictualité, inégalités et justice sociale | | 30 | |
| Clinique du travail et dynamiques conflictuelles dans les organisations | | 3 | | Q2 |
| | Clinique du travail et dynamiques conflictuelles dans les organisations | | 30 | |
| Droit et relations interpersonnelles et conflictuelles | | 3 | | Q2 |
| | Droit et relations interpersonnelles et conflictuelles | | 30 | |
| Méthodes psychologiques de règlements de conflits | | 6 | | Q2 |
| | Méthodes psychologiques de règlements de conflits | | 60 | |
| Méthodologie de projet | | 2 | | Q2 |
| | Méthodologie de projet | | 15 | |

| Unité d'Enseignement (UE) | Activité d'Apprentissage (AA) | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|---|---|---|---|
| **Notions de droit du travail et de sécurité sociale** | | 3 | | Q2 |
| | Notions de droit du travail et de sécurité sociale | | 30 | |
| **Sociologie du conflit social** | | 3 | | Q2 |
| | Sociologie du conflit social | | 30 | |
| **Sociologie du droit, de la justice et de la médiation** | | 3 | | Q2 |
| | Sociologie du droit, de la justice et de la médiation | | 30 | |
| **Stage d'observation** | | 1 | | Q2 |
| | Stage d'observation | | 10 | |
| **Initiation à la recherche en sciences sociales** | | 6 | | Annuelle |
| | Initiation à la recherche en sciences sociales | | 45 | |
| **Séminaire d'accompagnement au mémoire** | | 2 | | Annuelle |
| | Séminaire d'accompagnement au mémoire | | 20 | |

**Master - Bloc 1 - Prérequis et corequis**

| Unité d'Enseignement (UE) | Unité(s) d'Enseignement pré-requise(s) | Unité(s) d'Enseignement co-requise(s) |
|---|---|---|
| Conflits et tribunaux | - | - |
| Fondements, processus et posture en médiation | - | - |
| Introduction à la prévention et à la gestion des conflits | - | - |
| Introduction à l'approche sociologique du conflit | - | - |
| Psychologie systémique | - | - |
| Séminaire d'Initiation au diagnostic organisationnel | - | - |
| Approche socio-anthropologique de l'interculturalité | - | - |
| Approche sociologique de l’expérience : conflictualité, inégalités et justice sociale | - | - |
| Clinique du travail et dynamiques conflictuelles dans les organisations | - | - |
| Droit et relations interpersonnelles et conflictuelles | - | - |
| Méthodes psychologiques de règlements de conflits | - | - |
| Méthodologie de projet | - | - |
| Notions de droit du travail et de sécurité sociale | - | - |
| Sociologie du conflit social | - | - |

| Unité d'Enseignement (UE) | Unité(s) d'Enseignement pré-requise(s) | Unité(s) d'Enseignement co-requise(s) |
|---|---|---|
| Sociologie du droit, de la justice et de la médiation | - | - |
| Stage d'observation | - | - |
| Initiation à la recherche en sciences sociales | - | - |
| Séminaire d'accompagnement au mémoire | - | - |

**Master - Bloc 2**

| Unité d'Enseignement (UE) | Activité d'Apprentissage (AA) | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|---|---|---|---|
| **Accompagnement au changement** | | 3 | | Q1 |
| | Accompagnement au changement | | 30 | |
| **Approche complexe de la médiation et de l'intermédiation** | | 3 | | Q1 |
| | Approche complexe de la médiation et de l'intermédiation | | 24 | |
| **Droit de la santé au travail** | | 3 | | Q1 |
| | Droit de la santé au travail | | 15 | |
| **Ethique et pratiques déontologiques** | | 3 | | Q1 |
| | Ethique et pratiques déontologiques | | 30 | |
| **Gestion de la qualité** | | 3 | | Q1 |

| Unité d'Enseignement (UE) | Activité d'Apprentissage (AA) | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|---|---|---|---|
| | Gestion de la qualité | | 30 | |
| **Introduction aux études de genre, Cours théorique** | | 3 | | Q1 |
| | Introduction aux études de genre, Cours théorique | | 30 | |
| **Médiations et culture du care** | | 3 | | Q1 |
| | Médiations et culture du care | | 30 | |
| **Méthodologie de la recherche** | | 3 | | Q1 |
| | Méthodologie de la recherche | | 30 | |
| **Modes alternatifs de résolution des conflits** | | 3 | | Q1 |
| | Modes alternatifs de résolution des conflits | | 30 | |
| **Police et fonctions de police** | | 3 | | Q1 |
| | Police et fonctions de police | | 30 | |
| **Politiques européennes** | | 1 | | Q1 |
| | Politiques européennes | | 15 | |
| **Psychologie de la diversité** | | 3 | | Q1 |
| | Psychologie de la diversité | | 30 | |
| **Psychopathologie clinique** | | 3 | | Q1 |
| | Psychopathologie clinique | | 30 | |
| **Sciences politiques** | | 2 | | Q1 |

| Unité d'Enseignement (UE) | Activité d'Apprentissage (AA) | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|---|---|---|---|
| | Sciences politiques | | 15 | |
| **Sociologie du contrôle social** | | 3 | | Q1 |
| | Sociologie du contrôle social | | 30 | |
| **Droit du contrat de travail** | | 3 | | Q2 |
| | Droit du contrat de travail | | 30 | |
| **Management des organisations** | | 3 | | Q2 |
| | Management des organisations | | 25 | |
| **Mémoire** | | 14 | | Q2 |
| | Mémoire | | 140 | |
| **Méthodes d’évaluations des politiques** | | 4 | | Q2 |
| | Méthodes d’évaluations des politiques | | 45 | |
| **Outil d'intervention** | | 3 | | Q2 |
| | Outil d'intervention | | 30 | |
| **Initiation à l'approche centrée sur le développement du pouvoir d'agir des personnes et des collectivités (DPA-PC)** | | 2 | | Annuelle |
| | Initiation à l'approche centrée sur le développement du pouvoir d'agir des personnes et des collectivités (DPA-PC) | | 30 | |
| **Séminaire d'accompagnement au mémoire** | | 2 | | Annuelle |

| Unité d'Enseignement (UE) | Activité d'Apprentissage (AA) | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|---|---|---|---|
| | Séminaire d'accompagnement au mémoire projet | | 20 | |
| | Séminaire d'accompagnement au mémoire recherche | | 20 | |
| **Stage** | | 9 | | Annuelle |
| | Stage | | 130 | |

**Master - Bloc 2 - Prérequis et corequis**

| Unité d'Enseignement (UE) | Unité(s) d'Enseignement pré-requise(s) | Unité(s) d'Enseignement co-requise(s) |
|---|---|---|
| Accompagnement au changement | - | - |
| Approche complexe de la médiation et de l'intermédiation | - | - |
| Droit de la santé au travail | - | - |
| Ethique et pratiques déontologiques | - | - |
| Gestion de la qualité | - | - |
| Introduction aux études de genre, Cours théorique | - | - |
| Médiations et culture du care | - | - |
| Méthodologie de la recherche | - | - |
| Modes alternatifs de résolution des conflits | - | - |
| Police et fonctions de police | - | - |
| Politiques européennes | - | - |
| Psychologie de la diversité | - | - |
| Psychopathologie clinique | - | - |
| Sciences politiques | - | - |
| Sociologie du contrôle social | - | - |
| Droit du contrat de travail | - | - |
| Management des organisations | - | - |

| Unité d'Enseignement (UE) | Unité(s) d'Enseignement pré-requise(s) | Unité(s) d'Enseignement co-requise(s) |
|---|---|---|
| Mémoire | - | Séminaire d'accompagnement au mémoire |
| Méthodes d’évaluations des politiques | - | - |
| Outil d'intervention | - | - |
| Initiation à l'approche centrée sur le développement du pouvoir d'agir des personnes et des collectivités (DPA-PC) | - | - |
| Séminaire d'accompagnement au mémoire | - | Mémoire |
| Stage | - | - |