

DOMAINES STRATÉGIQUES	OBJECTIFS STRATÉGIQUES	RÉSULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE RÉUSSITE	DESCRIPTION DES ACTIONS	RESPONSABLE	ÉCHÉANCE FINALE	
7. Pilotage	7. Développer un modèle de gouvernance collaboratif et agile	7.2. Améliorer la communication externe (portée par une structure disposant de moyens adéquats)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants lors du prochain audit	Adhésion de la HEPL au réseau ERG (ERASMUS radiography groupe)	Hoebke Lionel	JANVIER	2025
3. Enseignement	3. Garantir un enseignement en adéquation avec l'évolution de la société	3.2. Garantir des méthodes d'enseignement innovantes (en adéquation avec les évolutions de la société/ AA, contenus, dispositifs et activités d'apprentissage, agencement global, évaluation)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants lors du prochain audit	Mise en place d'une semaine de simulation avec évaluation certificative	Caballero Virginia	JUN	2024
7. Pilotage	7. Développer un modèle de gouvernance collaboratif et agile	7.2. Améliorer la communication interne (portée par une structure disposant de moyens adéquats)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants lors du prochain audit	Création d'un moment de rencontre tout bloc confondu afin de favoriser la création d'un réseau TIM et de faciliter les échanges entre étudiants de la section	HOEBKE Lionel	SEPTEMBRE	2024
3. Enseignement	3. Garantir un enseignement en adéquation avec l'évolution de la société	3.1. Assurer l'adéquation des programmes avec les besoins des parties prenantes (options, orientations, formations continues, spécialisations, master)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants lors du prochain audit	Définir le profil de fonction du délégué de classe et en formaliser la procédure de désignation pour la section TIM	COUCHE Anne	OCTOBRE	2024
7. Pilotage	7. Développer un modèle de gouvernance collaboratif et agile	7.2. Améliorer la communication externe (portée par une structure disposant de moyens adéquats)	Minimum 60% de satisfaction du monde professionnel lors du prochain audit	Création d'un comité de perfectionnement pour améliorer le pilotage du cursus	HOEBKE Lionel	FÉVRIER	2025
6. Recherche	6. Susciter, soutenir et valoriser les projets d'innovation et de recherche appliquée	6.1. Inciter davantage les enseignants et les étudiants à s'engager dans des projets de recherche appliquée	Minimum 60% de satisfaction des étudiants lors du prochain audit	Journée de l'étudiant en santé - Une demi-journée : concours posters scientifiques et conférences	BECKERS Aurélie	OCTOBRE	2024
7. Pilotage	7. Développer un modèle de gouvernance collaboratif et agile	7.3. Consolider le système de management de la qualité (en s'appuyant sur une volonté constante d'amélioration)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants, des enseignants et du personnel administratif	Formaliser des actions spécifiques aux cursus ainsi que des actions institutionnelles	Coordonnateur qualité	MAI	2023
7. Pilotage	7. Développer un modèle de gouvernance collaboratif et agile	7.3. Consolider le système de management de la qualité (en s'appuyant sur une volonté constante d'amélioration)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants, des enseignants et du personnel administratif	Consigner les éléments issus des différents plans d'action, au-delà des échéances et de la colonne recommandation, publiés sur le site de la HEPL à l'aide d'un jeu de couleur dans le présent document (une couleur différente par rapport)	Hoebke Lionel	JUN	2024
3. Enseignement	3. Garantir un enseignement en adéquation avec l'évolution de la société	3.1. Assurer l'adéquation des programmes avec les besoins des parties prenantes (options, orientations, formations continues, spécialisations, master)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants et des anciens étudiants lors du prochain audit	Impliquer les enseignants et les étudiants du cursus dans les différents conseils pédagogiques traitant des EEE afin d'améliorer l'ensemble du processus	Julie Remiche	JUN	2026
2. Gestion RH	2. Centrer l'action de la HEPL sur des personnels compétents, impliqués et motivés	2.2. Optimiser la gestion du personnel	Minimum 60% de satisfaction des étudiants et des enseignants lors du prochain audit	Renforcer la présence d'enseignants au profil métier	Julie Remiche	JUN	2026
3. Enseignement	3. Garantir un enseignement en adéquation avec l'évolution de la société	3.1. Assurer l'adéquation des programmes avec les besoins des parties prenantes (options, orientations, formations continues, spécialisations, master)	Minimum 60% de satisfaction des anciens étudiants et du monde professionnel lors du prochain audit	Créer et développer des programmes de formation continue	Un coordinateur de section	JUN	2026
0	0	/	Minimum 60% de satisfaction des étudiants et des enseignants lors du prochain audit	Assurer des actions evidence-based practices au sein du cursus	BECKERS Aurélie	JUN	2026
2. Gestion RH	2. Centrer l'action de la HEPL sur des personnels compétents, impliqués et motivés	2.3. Soutenir le développement des compétences des membres du personnel	Minimum 60% de satisfaction des étudiants, des anciens étudiants et des enseignants	Former les enseignants au développement de compétences dans le cadre d'activités de simulation	Coordination de section	JUN	2026
3. Enseignement	3. Garantir un enseignement en adéquation avec l'évolution de la société	3.2. Garantir des méthodes d'enseignement innovantes (en adéquation avec les évolutions de la société/ AA, contenus, dispositifs et activités d'apprentissage, agencement global, évaluation)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants, des anciens étudiants et des enseignants	Développer la simulation clinique : 1) Mise en place d'une semaine de simulation avec évaluation certificative	COUCHE Anne	JUN	2026
3. Enseignement	3. Garantir un enseignement en adéquation avec l'évolution de la société	3.1. Assurer l'adéquation des programmes avec les besoins des parties prenantes (options, orientations, formations continues, spécialisations, master)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants, des anciens étudiants et des enseignants	Mettre les étudiants aux contacts des milieux professionnels	coordination de stage et événementiel	JUN	2026
4. Enseignement	4. Accompagner tous les étudiants pour favoriser leur réussite et leur développement	4.3. Permettre, aux étudiants, une flexibilité de parcours	Minimum 60% de satisfaction des étudiants lors du prochain audit	Améliorer les délais d'introduction des PAE (pour permettre aux étudiants d'accéder à l'EV et aux cours dès le début de l'année académique)	COUCHE Anne et conseillère académique	JUN	2026
4. Enseignement	4. Accompagner tous les étudiants pour favoriser leur réussite et leur développement	4.1. Renforcer les services d'accompagnement permettant d'augmenter le taux de réussite des étudiants	Minimum 60% de satisfaction des étudiants lors du prochain audit	Objectiver le niveau de connaissances et faire le point sur les méthodes d'apprentissage acquises par les étudiants inscrits en début de cursus Collaborer avec le SAR et la CAPN au bénéfice des apprentissages des étudiants	Coordination de section et SAR	JUN	2026
4. Enseignement	4. Accompagner tous les étudiants pour favoriser leur réussite et leur développement	4.1. Renforcer les services d'accompagnement permettant d'augmenter le taux de réussite des étudiants	Minimum 60% de satisfaction des étudiants lors du prochain audit	Renforcer les initiatives de soutien et de remise à niveau des étudiants en privilégiant une approche individualisée et personnalisée Collaborer avec le SAR et la CAPN au bénéfice des apprentissages des étudiants	Coordination de section et SAR	JUN	2026
1. Cadre de vie	1. Améliorer la qualité de vie au sein de la HEPL	1.1.a. Aménager (plus) des espaces de travail (adaptés - sur l'ensemble des sites de la HEPL)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants, des anciens étudiants et des enseignants	Améliorer les infrastructures et le matériel	DGES HEPL	JUN	2026
7. Pilotage	7. Développer un modèle de gouvernance collaboratif et agile	7.1. Créer un système de collecte, de gestion et d'analyse des données	Minimum 60% de satisfaction des anciens étudiants et du monde professionnel lors du prochain audit	Intégrer les milieux professionnels à la formation notamment les réseaux alumni pour renforcer les aspects pédagogiques et qualité : 1) Création d'un comité de perfectionnement	Hoebke Lionel	JUN	2026
7. Pilotage	7. Développer un modèle de gouvernance collaboratif et agile	7.2.a. Améliorer la communication interne (portée par une structure disposant de moyens adéquats)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants lors du prochain audit	Elaborer un guide du délégué institutionnel	Direction et Coordonnateur qualité	JUN	2026