

DOMAINES STRATÉGIQUES	OBJECTIFS STRATÉGIQUES	RÉSULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE RÉUSSITE DU RÉSULTAT	DESCRIPTION DES ACTIONS	RESPONSABLE	ÉCHÉANCE FINALE	
3. Enseignement	3. Garantir un enseignement en adéquation avec l'évolution de la société	3.1. Assurer l'adéquation des programmes avec les besoins des parties prenantes (options, orientations, formations continues, spécialisations, master)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants lors du prochain audit	Organiser une nouvelle formation : projet certificat dont le sujet reste à déterminer (agronomie en transition)	Marianne Dawirs	SEPTEMBRE	2024
4. Enseignement	4. Accompagner tous les étudiants pour favoriser leur réussite et leur développement	4.3. Permettre, aux étudiants, une flexibilité de parcours	Minimum 60% de satisfaction des étudiants lors du prochain audit	Dans le cadre de l'alliance UNIGreen, développer des partenariats avec les universités membres de ce consortium en vue de favoriser la mobilité in/out des étudiants et des enseignants	Jean-François Michaux	DÉCEMBRE	2026
7. Pilotage	7. Développer un modèle de gouvernance collaboratif et agile	7.2.c Améliorer la communication interne et externe (portée par une structure disposant de moyens adéquats)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants, des anciens étudiants, du monde professionnel et des enseignants lors du prochain audit	Formaliser la communication sur le processus qualité pour l'ensemble des parties prenantes	Florence Guisse	JUIN	2023
3. Enseignement	3. Garantir un enseignement en adéquation avec l'évolution de la société	3.1. Assurer l'adéquation des programmes avec les besoins des parties prenantes (options, orientations, formations continues, spécialisations, master)	Minimum 60% de satisfaction des anciens étudiants, du monde professionnel et des enseignants lors du prochain audit	Mettre en place un comité de perfectionnement annuel regroupant des représentants du monde professionnel, des enseignants, des anciens étudiants et des étudiants actuels	Marianne Dawirs	AVRIL	2025
4. Enseignement	4. Accompagner tous les étudiants pour favoriser leur réussite et leur développement	4.2. Mettre en place une séquence cohérente d'activités (favorisant l'intégration et l'émancipation des étudiants)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants lors du prochain audit	Déterminer une action spécifique à mettre en œuvre valorisant les soft skills	Florence Guisse	SEPTEMBRE	2025
3. Enseignement	3. Garantir un enseignement en adéquation avec l'évolution de la société	3.1. Assurer l'adéquation des programmes avec les besoins des parties prenantes (options, orientations, formations continues, spécialisations, master)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants lors du prochain audit	Organiser 2 nouvelles options en TGA (Viti-viniculture et Auxiliaire animalier)	Marianne Dawirs	SEPTEMBRE	2025
7. Pilotage	7. Développer un modèle de gouvernance collaboratif et agile	7.2.a Améliorer la communication interne (portée par une structure disposant de moyens adéquats)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants lors du prochain audit	Déterminer une action spécifique à mettre en œuvre favorisant une mobilité douce et le covoiturage	Florence Guisse	SEPTEMBRE	2025

