

DOMAINES STRATÉGIQUES	OBJECTIFS STRATÉGIQUES	RÉSULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE RÉUSSITE DU RÉSULTAT	DESCRIPTION DES ACTIONS	RESPONSABLE	ÉCHÉANCE FINALE
3. Enseignement	3. Garantir un enseignement en adéquation avec l'évolution de la société	3.2. Garantir des méthodes d'enseignement innovantes (en adéquation avec les évolutions de la société/ Aa), contenus, dispositifs et activités d'apprentissage, agencement global, évaluation)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants et des enseignants lors du prochain audit	Développer les capacités et compétences des étudiants en langue néerlandaise.	Milla Gonzalez	JUN 2027
3. Enseignement	3. Garantir un enseignement en adéquation avec l'évolution de la société	3.2. Garantir des méthodes d'enseignement innovantes (en adéquation avec les évolutions de la société/ Aa), contenus, dispositifs et activités d'apprentissage, agencement global, évaluation)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants et du monde professionnel lors du prochain audit	Ajuster les compétences numériques des étudiants aux besoins du métier	Carmela Galante	JUN 2027
3. Enseignement	3. Garantir un enseignement en adéquation avec l'évolution de la société	3.1. Assurer l'adéquation des programmes avec les besoins des parties prenantes (options, spécialisations, master)	Minimum 60% de satisfaction du monde professionnel lors du prochain audit	Mettre en place un comité de perfectionnement	Carine Muller	OCTOBRE 2026
3. Enseignement	3. Garantir un enseignement en adéquation avec l'évolution de la société	3.1. Assurer l'adéquation des programmes avec les besoins des parties prenantes (options, spécialisations, master)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants et des enseignants lors du prochain audit	Assurer une coordination pédagogique Inter-UE	Véronique Etienne	JUN 2027
7. Pilotage	7. Développer un modèle de gouvernance collaboratif et agile	7.2. Améliorer la communication interne et externe (portée par une structure disposant de moyens adéquats)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants, des anciens étudiants et du monde professionnel lors du prochain audit	Communiquer sur nos actions en externe	Carine Muller	DÉCEMBRE 2026
7. Pilotage	7. Développer un modèle de gouvernance collaboratif et agile	7.3. Consolider le système de management de la qualité (en s'appuyant sur une volonté constante d'amélioration)	Minimum 60% de toutes les parties prenantes	Renforcer la formalisation, la structuration et le suivi de la démarche qualité	Carine Muller	JUN 2028
7. Pilotage	7. Développer un modèle de gouvernance collaboratif et agile	7.2. Améliorer la communication interne (portée par une structure disposant de moyens adéquats)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants et des enseignants lors du prochain audit	Harmoniser la communication pédagogique et institutionnelle	Carine Muller	SEPTEMBRE 2027
3. Enseignement	3. Garantir un enseignement en adéquation avec l'évolution de la société	3.2. Garantir des méthodes d'enseignement innovantes (en adéquation avec les évolutions de la société/ Aa), contenus, dispositifs et activités d'apprentissage, agencement global, évaluation)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants et du monde professionnel lors du prochain audit	Intégrer progressivement l'IA dans les UE	Véronique Etienne	JUN 2030
2. Gestion RH	2. Centrer l'action de la HEPL sur des personnels compétents, impliqués et motivés	2.3 Soutenir le développement des compétences du personnel	Minimum 60% de satisfaction des étudiants et des enseignants lors du prochain audit	Mettre en place des plans de formation enseignants alligés métier	Carine Muller	JUN 2029
5. Partenariats	5. Renforcer la position de la HEPL en tant que centre de référence auprès des partenaires	5.1. Développer un système homogène de gestion et d'animation du réseau alumni (au sein de tous les départements) et 5.2. Développer un système homogène de gestion et d'animation du réseau des partenaires (au sein de tous les départements)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants, des anciens étudiants et du monde professionnel lors du prochain audit	Programmer annuellement des activités avec les partenaires externes pour l'ensemble du programme	Brigitte Pleacia	JUN 2029
3. Enseignement	3. Garantir un enseignement en adéquation avec l'évolution de la société	3.2. Garantir des méthodes d'enseignement innovantes en adéquation avec les évolutions de la société	Minimum 60% de satisfaction des étudiants, des anciens étudiants et du monde professionnel lors du prochain audit	Concevoir et déployer un dispositif intégré des stages	Véronique Etienne	JUN 2030
4. Enseignement	4. Accompagner tous les étudiants pour favoriser leur réussite et leur développement	4.1. Renforcer les services d'accompagnement permettant d'augmenter le taux de réussite des étudiants	Minimum 60% de satisfaction des étudiants lors du prochain audit	Augmenter la visibilité et l'appropriation par les étudiants des dispositifs d'accompagnement	Carine Muller	JUN 2027

Haute École de la Province de Liège
Département Sciences psychologiques et de l'éducation
Matricule : 541 6.293.701
N° FASE : 05759
N° Entrepise : 0207.725.104
Av. Montesquieu, 6 – 4101 JEMEPPE

Pierre-Philippe Dumont
Directeur du Département Sciences
psychologiques et de l'éducation

