



## BACHELIER EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

**Vous avez pour objectif de valoriser l'individu dans son milieu professionnel et contribuer à son bien-être ?**

### LE MÉTIER

Être gestionnaire des ressources humaines, c'est :

- adapter les ressources humaines aux exigences de l'institution et de la conjoncture économique ;
- recruter, embaucher, accueillir, rémunérer, former et limiter les risques psycho-sociaux.

### LA FORMATION

Résolument ouverte sur le monde professionnel, la formation permet à nos étudiantes et à nos étudiants de se constituer un réseau tout au long de leur cursus, à travers de nombreux stages, travaux et projets à mener sur le terrain, séminaires d'experts RH, visites d'entreprises et associations, jurys de TFE...

Implantée dans le centre de Liège, la formation est à taille humaine : les contacts entre enseignants et étudiants sont facilités et encouragés !

Grâce à son approche interdisciplinaire du métier, la formation conduit à la polyvalence dans la gestion des ressources humaines. Les possibilités d'embauche sont variées (gestionnaire des ressources humaines, consultant en recrutement et sélection, gestionnaire de paie, assistant RH...). ■



# BACHELIER EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

## Bloc : 1\*

UNITÉS D'ENSEIGNEMENT	CRÉDITS	HEURES	PÉRIODE
<b>ACTIVITÉS D'APPRENTISSAGE</b>			
Bureautique générale	2		Q1
Bureautique générale		30	
Communication écrite et orale en langue française	3		Q2
Communication dans les organisations		30	
Techniques d'expression orale		15	
Communication générale et appliquée à la GRH	4		Q1
Communication intra- et inter-personnelle		30	
Théories et pratique de la communication		30	
Découverte professionnelle	8		Annuel
Méthodologie de la recherche de stage		30	
Stage supervisé de 15 journées (NR)		90	
Economie Générale et appliquée à la GRH	2		Q2
Economie		30	
Fonctions RH et entreprises	5		Annuel
Introduction à la gestion des ressources humaines		15	
Méthodologie générale		30	
Visites et événements		15	
Fondements juridiques appliqués la GRH	3		Q1
Droit civil		30	
Droit public		15	
Langue étrangère: Anglais	6		Annuel
Anglais (partie 1)		60	
Langue étrangère: Néerlandais	6		Annuel
Néerlandais (partie 1)		60	
Philosophie générale et appliquée à la GRH	3		Q1
Philosophie du travail		15	
Philosophie générale		30	
Psychologie générale et appliquée à la GRH	2		Q1
Psychologie		30	
Relations collectives de travail	3		Q1
Evolutions socio-politiques du travail et questions d'actualité		15	
Relations sociales en entreprise		30	
Relations individuelles du travail	5		Q2
Droit des entreprises		15	
Droit social		45	
Santé appliquée à la GRH	2		Q2
Concepts de santé et relation d'aide		15	
Ergonomie		15	
Sociologie générale et appliquée à la GRH	3		Q1
Sociologie		45	
Techniques comptables	3		Q1
Bureautique appliquée		15	
Comptabilité		30	
<b>TOTAL</b>	<b>60</b>	<b>810</b>	

## Bloc : 2\*

UNITÉS D'ENSEIGNEMENT	CRÉDITS	HEURES	PÉRIODE
<b>ACTIVITÉS D'APPRENTISSAGE</b>			
Approfondissement en communication écrite et orale en anglais	4		Annuel
Anglais (partie 2)		45	
Approfondissement en communication écrite et orale en néerlandais	4		Annuel
Néerlandais (partie 2)		45	
Communication RH	3		Q1
Communication interne		15	
Dynamique de groupe et conduites de réunions		30	
Droit social appliqué	9		Annuel
Droit du travail		45	
Méthodologie juridique		30	
Sécurité sociale		30	
Ethique et organisations	2		Q2
Ethique et déontologie		15	
Prise de décision et nouveaux modèles d'organisations		15	

## Bloc : 2\* (suite)

Gestion de base de l'entreprise	4		Q1
Economie de l'entreprise		30	
Informatique de gestion		30	
Gestion de projet	5		Annuel
Conduite de projet		35	
Méthodologie du projet		10	
Gestion du personnel	3		Q2
Informatique appliquée à la gestion du personnel		15	
Politiques du personnel		30	
Immersion professionnelle	15		Annuel
Stage supervisé de 7 semaines		225	
Management des secteurs marchands et non-marchands	3		Q1
Management appliqué aux secteurs du non-marchand		15	
Principes de management		30	
Presse et canaux de recrutement	2		Q1
Langage des médias		15	
Psychologie appliquée aux organisations	3		Q1
Assertivité		15	
Psychologie des organisations		45	
Séminaires et visites	1		Q1
Démarche qualité		10	
Gestion des ressources humaines		15	
Sociologie appliquée aux organisations	2		Q2
Sociologie du travail		30	
<b>TOTAL</b>	<b>60</b>	<b>820</b>	

## Bloc : 3\*

UNITÉS D'ENSEIGNEMENT	CRÉDITS	HEURES	PÉRIODE
<b>ACTIVITÉS D'APPRENTISSAGE</b>			
Aspects sociaux et fiscaux de rémunération	3		Q1
Fiscalité directe		20	
Questions spéciales d'économie		15	
Ateliers de langue anglaise	3		Q1
Anglais (partie 3)		45	
Ateliers de langue néerlandaise	3		Q1
Néerlandais (partie 3)		45	
Bien-être au travail: individu et relations	3		Q1
Négociation et gestion de conflits		30	
Problématiques de stress au travail		15	
Conférences, visites et séminaires RH	1		Annuel
Conférences, visites et séminaires RH		15	
Emploi et non-emploi	1		Q1
Eclairage sociologique		25	
Ingénierie des compétences	1		Q1
Ingénierie des compétences		20	
Insertion professionnelle	18		Annuel
Stage supervisé de 13 semaines (NR)		405	
Méthodologie de l'enquête quantitative et qualitative	4		Q1
Méthodologie de la recherche sociale		30	
Statistiques appliquées à la GRH		30	
Méthodologie du travail de fin d'études	1		Annuel
Méthodologie du travail de fin d'études		15	
Politiques des ressources humaines	2		Q1
Approches pratiques des politiques de gestion des ressources humaines		30	
Pratiques approfondies de GRH	1		Q1
Pratiques approfondies de GRH		15	
Questions spéciales de droit	3		Q1
Actualisation des notions de droit		15	
Méthodologie, recherche et application juridique		15	
Travail de fin d'études	14		Annuel
Travail de fin d'études		0	
Vision stratégique de gestion et outils opérationnels	2		Q1
Instrument de gestion organisationnelle		15	
Marketing		15	
<b>TOTAL</b>	<b>60</b>	<b>815</b>	

## DROIT D'INSCRIPTION

Pour l'année académique 20223-2024, le minerval s'élève, pour les études de niveau Bachelier, à :

- **175,01 €** en 1<sup>er</sup> bloc et en 2<sup>e</sup> bloc (par année académique)
- **227,24 €** en 3<sup>e</sup> bloc

Particularités qui modifient ce droit d'inscription :

- Statut d'étudiant de condition modeste :
  - **64,01 €** en 1<sup>er</sup> et en 2<sup>e</sup> bloc
  - **116,23 €** en 3<sup>e</sup> bloc
- Bénéficiaire d'une allocation d'études :
  - **0 €**
- Originaire d'un pays hors Union européenne :
  - Droit d'inscription spécifique et supplémentaire de **992 €** par bloc

## FRAIS SPÉCIFIQUES

Des frais spécifiques liés à des activités sont ajoutés au montant du minerval :

- **30 €** en 1<sup>er</sup> bloc
- **30 €** en 2<sup>e</sup> bloc
- **30 €** en 3<sup>e</sup> bloc

## CONTACT

### HAUTE ÉCOLE DE LA PROVINCE DE LIÈGE

DÉPARTEMENT SCIENCES SOCIALES ET COMMUNICATION

+32 (0)4 279 55 02

soc.secretariat@hepl.be

## ADRESSE

### BACHELIER EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Haute Ecole de la Province de Liège  
Boulevard d'Avroy, 61  
4000 Liège



# BACHELIER EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

