



MASTER en INGÉNIERIE DE LA PRÉVENTION ET DE LA GESTION DES CONFLITS

CODIPLOMATION AVEC L'ULIÈGE



POURQUOI CETTE FORMATION

Tu veux comprendre et agir sur les conflits ou les violences qui traversent la société, les organisations ou les relations humaines ? Tu veux apprendre à transformer des situations tendues en dynamiques de dialogue et de coopération ?

LE MÉTIER

Le ou la diplômé-e en ingénierie de la prévention et de la gestion des conflits est un-e professionnel-le capable de comprendre les mécanismes du conflit dans des contextes variés (entreprises, écoles, justice, secteur social, santé, organisations publiques ou privées).

Son rôle consiste à analyser des situations conflictuelles, en identifier les causes et les dynamiques, puis proposer des stratégies de prévention ou de gestion.

Il ou elle peut intervenir comme analyste, coordinateur-trice ou consultant-e, mais aussi concevoir des dispositifs, des projets ou des politiques visant à réduire les tensions et à améliorer la coopération. La posture combine rigueur scientifique, compréhension humaine et capacité d'action sur le terrain.

ATOUS DE LA FORMATION

La formation proposée par la HEPL est organisée en codiplômation avec l'ULiège, ce qui permet de bénéficier de l'expertise complémentaire d'une haute école et d'une université.

Elle repose sur une approche pluridisciplinaire (sociologie, psychologie, droit, médiation, gestion de projet...), ce qui donne une vision large et concrète du conflit.

L'équilibre entre théorie et pratique est un point fort : stages, séminaires, études de cas, rencontres avec des professionnels et projets permettent une immersion progressive dans le monde professionnel.

Diplômes qui donnent accès au Master

Ce Master est accessible aux personnes déjà titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur, qu'il soit de type court (bachelier) ou de type long (master), et qui est lié aux sciences humaines et sociales au sens large.

Bloc 1

En plus de l'ensemble des cours de différentes disciplines, un stage « d'immersion exploratoire » de 30 heures est programmé dans ce bloc 1 du Master.

Des séances de rencontres et d'échanges avec des alumni sont organisées chaque année à propos des stages et des mémoires. Ils permettent aux étudiants de découvrir des expériences concrètes vécues dans les processus de professionnalisation et de pouvoir les comparer à leur propre projet.

Bloc 2

Outre les cours communs, les étudiants doivent choisir 6 crédits parmi les nombreux cours à option.

Ils ont également la possibilité de choisir entre la réalisation d'un mémoire « recherche » ou d'un mémoire « projet » en lien avec le stage effectué. Le stage de 270 heures à échelonner au sein de l'organisation accueillante pendant une large période prévue de fin janvier à mi-mai.

Les étudiants ont également l'occasion d'enrichir leur expérience en participant à différentes conférences, journées d'études ou séminaires.



DE NOMBREUX
DÉBOUCHÉS



Les diplômé·e·s peuvent travailler dans des secteurs très variés : ressources humaines, action sociale, quartiers, enseignement, justice, santé, collectifs citoyens et luttes sociales, administration publique ou organisations internationales, ...

Ils peuvent occuper des fonctions de coordination, de gestion de projets, de conseil et d'accompagnement, de recherche, de médiation ou encore d'intervention dans des situations complexes.

Avec l'expérience, ils peuvent évoluer vers des postes de cadre, à responsabilité, de direction ou de pilotage de politiques ou de dispositifs.

Il est aussi possible de poursuivre vers des formations complémentaires ou spécialisées, afin d'approfondir une expertise dans un domaine précis ou une technique particulière d'intervention.

MASTER EN

**INGÉNIERIE DE LA PRÉVENTION
ET DE LA GESTION DES CONFLITS**

Codiplomation avec l'ULiège

En SAVOIR +
sur le BLOC 2

Grille du **Bloc 1**

UNITÉS D'ENSEIGNEMENT	CRÉDITS	HEURES
ACTIVITES D'APPRENTISSAGE		
Approche socio-anthropologique de l'interculturalité	3	
Approche socio-anthropologique de l'interculturalité		30
Approche sociologique de l'expérience : conflictualité, inégalités et justice sociale	3	
Approche sociologique de l'expérience : conflictualité, inégalités et justice sociale		30
Clinique du travail et dynamiques conflictuelles dans les organisations	3	
Clinique du travail et dynamiques conflictuelles dans les organisations		30
Conflits et tribunaux	2	
Conflits et tribunaux		20
Droit et relations interpersonnelles et conflictuelles	3	
Droit et relations interpersonnelles et conflictuelles		30
Fondements, processus et posture en médiation	3	
Fondements, processus et posture en médiation		30
Initiation à la recherche en sciences sociales	6	
Initiation à la recherche en sciences sociales		45
Introduction à la prévention et à la gestion des conflits	6	
Introduction à la prévention et à la gestion des conflits		60
Introduction à l'approche sociologique du conflit	5	
Introduction à l'approche sociologique du conflit		50
Méthodes psychologiques de règlements de conflits	6	
Méthodes psychologiques de règlements de conflits		60
Méthodologie de projet	2	
Méthodologie de projet		15
Notions de droit du travail et de sécurité sociale	3	
Notions de droit du travail et de sécurité sociale		30
Psychologie systémique	3	
Psychologie systémique		30
Séminaire d'accompagnement au mémoire	2	
Séminaire d'accompagnement au mémoire		20
Séminaire d'Initiation au diagnostic organisationnel	3	
Séminaire d'Initiation au diagnostic organisationnel		15
Sociologie du conflit	3	
Sociologie du conflit		30
Sociologie du droit, de la justice et de la médiation	3	
Sociologie du droit, de la justice et de la médiation		30
Stage d'observation	1	
Stage d'observation		10
TOTAL	60	565



DROIT D'INSCRIPTION

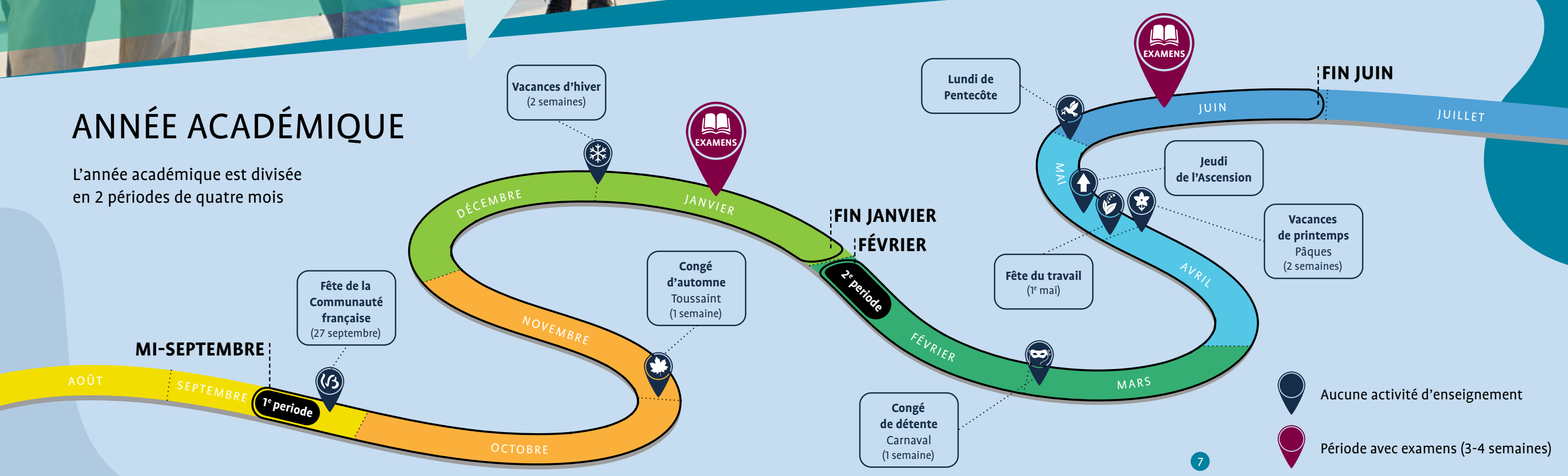
Pour chaque année académique, le minerval s'élève à :

- Minerval plein : 1194 €
- Statut intermédiaire : 835 €
- Statut condition modeste : 374 €
- Boursier : 0 €
- Originaire d'un pays hors Union européenne :
 - Droit d'inscription spécifique et supplémentaire de **4175 €** par bloc

AVANTAGES, AIDES SOCIALES ET FINANCIÈRES
Les étudiants inscrits à la HEPL peuvent bénéficier d'avantages et de nombreuses aides sociales et financières durant leur cursus, via principalement le Service social de la HEPL. Celui-ci informe et soutient les étudiants qui souhaitent introduire leurs demandes.

ANNÉE ACADÉMIQUE

L'année académique est divisée en 2 périodes de quatre mois





MASTER EN

INGÉNIERIE DE LA PRÉVENTION ET DE LA GESTION DES CONFLITS

Codiplomation avec l'ULiège



CONTACT

HAUTE ÉCOLE DE LA PROVINCE DE LIÈGE

DÉPARTEMENT DES SCIENCES HUMAINES / SCIENCES DES RESSOURCES SOCIALES

+32 (0)4 279 21 28

soc.secretariat@hepl.be



ADRESSES

HEPL

Campus 2000

Avenue Montesquieu 6

4101 Jemeppe-sur-Meuse



MOBILITÉ

VERS LE CAMPUS 2000

- Bus : les lignes 22, 40, 41, 43, 47, 48, 49, 50, 53, 86, 87, 88, 89, 146, 194 s'arrêtent à proximité du Campus 2000 (arrêts : « Rue du Gosson », « Hôtel de Ville » ou « Gare routière »).
- Train : l'arrêt SNCB Pont-de-Seraing se situe à quelques minutes de marche du campus. Le voyage entre cet arrêt et la gare de Liège-Guillemins dure une dizaine de minutes.
- Parking : le campus est équipé d'un parking pour les vélos. Il ne possède pas de parking réservé aux véhicules des étudiants. Il est toutefois possible de stationner dans les environs.



D'INFOS



- Témoignages
- Visite virtuelle du campus
- Infos complètes sur la formation
- Débouchés...

Services aux étudiants et bien d'autres
informations vous attendent sur :

www.hepl.be



Un réseau de partenaires européens
de l'enseignement supérieur visant
à créer une université « verte »
spécialisée en agriculture,
biotechnologies et sciences de la vie.

