

Bachelier en Gestion des ressources humaines

Bloc 1

Unité d'Enseignement (UE)	Activité d'Apprentissage (AA)	Crédits ECTS	Heures	Quadrimestre
<u>Bureautique générale</u>		2		Q1
	Bureautique générale		30	
<u>Communication générale et appliquée à la GRH</u>		4		Q1
	Théories et pratique de la communication		30	
	Communication inter-personnelle		30	
<u>Economie Générale et appliquée à la GRH</u>		2		Q1
	Economie		30	
<u>Fondements juridiques appliqués la GRH</u>		3		Q1
	Droit civil		30	
	Droit public		15	
<u>Psychologie générale et appliquée à la GRH</u>		2		Q1
	Psychologie		30	
<u>Relations collectives de travail</u>		3		Q1

Unité d'Enseignement (UE)	Activité d'Apprentissage (AA)	Crédits ECTS	Heures	Quadrimestre
	Relations sociales en entreprise		30	
	Evolutions socio-politiques du travail et questions d'actualité		15	
<u>Sociologie générale et appliquée à la GRH</u>		3		Q1
	Sociologie		45	
<u>Communication écrite et orale en langue française</u>		3		Q2
	Communication dans les organisations		30	
	Techniques d'expression orale		15	
Relations individuelles du travail		5		Q2
	Droit social		45	
	Droit des entreprises		15	
Santé appliquée à la GRH		2		Q2
	Concepts de santé et relation d'aide		15	
	Ergonomie		15	
<u>Techniques comptables</u>		3		Q2
	Comptabilité		30	
	Bureautique appliquée		15	
<u>Découverte professionnelle</u>		8		Annuelle

Unité d'Enseignement (UE)	Activité d'Apprentissage (AA)	Crédits ECTS	Heures	Quadrimestre
	Méthodologie de la recherche de stage		30	
	Stage supervisé de 15 journées		90	
<u>Fonctions RH et entreprises</u>		5		Annuelle
	Introduction à la gestion des ressources humaines		15	
	Visites et évènements		15	
	Méthodologie générale		30	
Langue étrangère: Anglais		6		Annuelle
	Anglais (partie 1)		60	
Langue étrangère: Néerlandais		6		Annuelle
	Néerlandais (partie 1)		60	
Philosophie générale et appliquée à la GRH		3		Annuelle
	Philosophie générale		30	
	Philosophie du travail		15	

Bloc 1 - Prérequis et corequis

Unité d'Enseignement (UE)	Unité(s) d'Enseignement pré-requis(e)s	Unité(s) d'Enseignement co-requis(e)s
Bureautique générale	-	-
Communication générale et appliquée à la GRH	-	-
Economie Générale et appliquée à la GRH	-	-
Fondements juridiques appliqués la GRH	-	-
Psychologie générale et appliquée à la GRH	-	-
Relations collectives de travail	-	-
Sociologie générale et appliquée à la GRH	-	-
Communication écrite et orale en langue française	-	-
Relations individuelles du travail	-	-
Santé appliquée à la GRH	-	-
Techniques comptables	-	-
Découverte professionnelle	-	-
Fonctions RH et entreprises	-	-
Langue étrangère: Anglais	-	-
Langue étrangère: Néerlandais	-	-

Unité d'Enseignement (UE)	Unité(s) d'Enseignement pré-requis(e)	Unité(s) d'Enseignement co-requis(e)
Philosophie générale et appliquée à la GRH	-	-

Bloc 2

Unité d'Enseignement (UE)	Activité d'Apprentissage (AA)	Crédits ECTS	Heures	Quadrimestre
Communication RH		3		Q1
	Communication interne		15	
	Conduites de réunions		30	
Ethique et organisations		2		Q1
	Ethique et déontologie		15	
	Prise de décision et nouveaux modèles d'organisations		15	
Gestion de base de l'entreprise		4		Q1
	Economie de l'entreprise		30	
	Informatique de gestion		30	
Management des secteurs marchands et non-marchands		3		Q1
	Principes de management		30	
	Management appliqué aux secteurs du non-marchand		15	
<u>Psychologie appliquée aux organisations</u>		3		Q1

Unité d'Enseignement (UE)	Activité d'Apprentissage (AA)	Crédits ECTS	Heures	Quadrimestre
	Psychologie des organisations		45	
	Assertivité		15	
Séminaires et visites		1		Q1
	Démarche qualité		3	
	Gestion des ressources humaines		12	
Gestion du personnel		3		Q2
	Politiques du personnel		30	
	Informatique appliquée à la gestion du personnel		15	
<u>Sociologie appliquée aux organisations</u>		2		Q2
	Sociologie du travail		30	
<u>Approfondissement en communication écrite et orale en anglais</u>		4		Annuelle
	Anglais (partie 2)		45	
<u>Approfondissement en communication écrite et orale en néerlandais</u>		4		Annuelle
	Néerlandais (partie 2)		45	
Droit social appliqué		9		Annuelle
	Méthodologie juridique		30	
	Sécurité sociale		30	

Unité d'Enseignement (UE)	Activité d'Apprentissage (AA)	Crédits ECTS	Heures	Quadrimestre
	Droit du travail		45	
<u>Gestion de projet</u>		5		Annuelle
	Méthodologie du projet		10	
	Conduite de projet		35	
<u>Immersion professionnelle</u>		15		Annuelle
	Stage supervisé de 7 semaines		225	
<u>Presse et canaux de recrutement</u>		2		Annuelle
	Langage des médias		15	
	Conseil en recherche d'emploi		10	

Bloc 2 - Prérequis et corequis

Unité d'Enseignement (UE)	Unité(s) d'Enseignement pré-requis(e)	Unité(s) d'Enseignement co-requis(e)
Communication RH	-	-
Ethique et organisations	-	-
Gestion de base de l'entreprise	Techniques comptables	-
Management des secteurs marchands et non-marchands	-	-
Psychologie appliquée aux organisations	-	-
Séminaires et visites	-	-
Gestion du personnel	-	-
Sociologie appliquée aux organisations	-	-
Approfondissement en communication écrite et orale en anglais	Langue étrangère: Anglais	-
Approfondissement en communication écrite et orale en néerlandais	Langue étrangère: Néerlandais	-
Droit social appliqué	Fondements juridiques appliqués la GRH	-
Gestion de projet	-	-
Immersion professionnelle	Découverte professionnelle	-
Presse et canaux de recrutement	-	-

Bloc 3

Unité d'Enseignement (UE)	Activité d'Apprentissage (AA)	Crédits ECTS	Heures	Quadrimestre
Aspects sociaux et fiscaux de rémunération		3		Q1
	Fiscalité directe		20	
	Questions spéciales d'économie		15	
<u>Ateliers de langue anglaise</u>		3		Q1
	Anglais (partie 3)		45	
<u>Ateliers de langue néerlandaise</u>		3		Q1
	Néerlandais (partie 3)		45	
Bien-être au travail: individu et relations		3		Q1
	Négociation et gestion de conflits		30	
	Problématiques de stress au travail		15	
Emploi et non-emploi		1		Q1
	Eclairage sociologique		25	
<u>Ingénierie des compétences</u>		1		Q1
	Ingénierie des compétences		20	
Méthodologie de l'enquête quantitative et qualitative		4		Q1
	Méthodologie de la recherche sociale		30	
	Statistiques appliquées à la GRH		30	

Unité d'Enseignement (UE)	Activité d'Apprentissage (AA)	Crédits ECTS	Heures	Quadrimestre
<u>Politiques des ressources humaines</u>		2		Q1
	Approches pratiques des politiques de gestion des ressources humaines		30	
Pratiques approfondies de GRH		1		Q1
	Pratiques approfondies de GRH		15	
Questions spéciales de droit		3		Q1
	Actualisation des notions de droit		15	
	Méthodologie, recherche et application juridique		15	
<u>Vision stratégique de gestion et outils opérationnels</u>		2		Q1
	Instruments de gestion organisationnelle		15	
	Marketing		15	
<u>Conférences, visites et séminaires RH</u>		1		Annuelle
	Conférences, visites et séminaires RH		15	
<u>Insertion professionnelle</u>		18		Annuelle
	Stage supervisé de 13 semaines		405	
Méthodologie du travail de fin d'études		1		Annuelle

Unité d'Enseignement (UE)	Activité d'Apprentissage (AA)	Crédits ECTS	Heures	Quadrimestre
	Méthodologie du travail de fin d'études		15	
Travail de fin d'études		14		Annuelle
	Travail de fin d'études		0	

Bloc 3 - Prérequis et corequis

Unité d'Enseignement (UE)	Unité(s) d'Enseignement pré-requis(s)	Unité(s) d'Enseignement co-requis(s)
Aspects sociaux et fiscaux de rémunération	-	-
Ateliers de langue anglaise	-	-
Ateliers de langue néerlandaise	-	-
Bien-être au travail: individu et relations	Psychologie appliquée aux organisations	-
Emploi et non-emploi	-	-
Ingénierie des compétences	-	-
Méthodologie de l'enquête quantitative et qualitative	-	-
Politiques des ressources humaines	Gestion du personnel	-
Pratiques approfondies de GRH	-	-
Questions spéciales de droit	Droit social appliqué	-
Vision stratégique de gestion et outils opérationnels	Gestion de base de l'entreprise	-
Conférences, visites et séminaires RH	-	-
Insertion professionnelle	Immersion professionnelle	Travail de fin d'études
Méthodologie du travail de fin d'études	-	-
Travail de fin d'études	-	Insertion professionnelle